

TRAINING QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

UNE ENERGIE REMARQUABLE



La transmission et le renouvellement des compétences, la flexibilité du temps de travail et la santé au travail, sont **les actions considérées comme les plus impactantes pour le bien-être** quotidien.

**Un mode relationnel reconnaissant
L'envie partagée d'atteindre les objectifs
Autonomie, délégation, équilibre, respect
Une entreprise humaine, agréable**

L'ABSENCE DE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL... ÇA SE VOIT !

40 % des problèmes de PME sont liés au management, au recrutement.

La montée de l'absentéisme ne peut être due à un mauvais hasard !

Les salariés n'affichent aucune forme d'engagement !

L'intérêt et l'adhésion au projet d'entreprise ne signifient plus rien...

Les cadres ressentent ce manque de confiance et même ce stress !

L'enquête internationale (Ipsos – 2016) la France, face aux 15 pays les plus industrialisés, confirme sa position en queue de peloton en matière de bien-être au travail... La QVT recouvre des aspects multidimensionnels et renforce réellement l'efficacité d'entreprise. Par une approche individualisée, **LE TRAINING QUALITE DE VIE AU TRAVAIL (QVT)** vous propose plusieurs approches concrètes, managériales, communicationnelles développer une stratégie adaptée à votre entreprise. Vous repartirez avec votre plan d'actions.

- **Former les managers à la responsabilité sociale, prévention des RPS** : assurer un cadre plus harmonieux pour l'interrelation, l'efficacité, la convivialité, le respect des rythmes, la performance collaborative...
- **Favoriser l'intelligence collective (faire participer son équipe)** : enrichir la réflexion pour avoir de meilleures idées, progresser individuellement et collectivement, cultiver la motivation des collaborateurs et leur engagement au service de la mission commune. Renforcer reconnaissance et appartenance.
- **Développer la culture bien-être**. Travailler dans le plaisir n'écarte pas la performance, au contraire. Mettez en place les outils et méthodes appropriés à votre culture d'entreprise.
- **Accompagner chaque collaborateur selon son style de personnalité** : se focaliser sur l'autonomie de chacun, repérer ses signaux de fatigue (stress, anxiété, démotivation...), adapter son accompagnement

LES PRESTATIONS A VOTRE SERVICE

- Formations de 1 à 3 journées, avec **un programme adapté à votre demande**
- **Pédagogie Funny Learning®**
 - **Présentiel dynamique** autour de l'expérience, du partage, et **du plan d'action**
 - Un pré et post-learning pour entretenir l'effet dans la durée
- **Profil de personnalité 4Colors®** (mieux se connaître, mieux collaborer)
- **E-learning** (compétences soft) : Plateforme Know-Futures ©

Entreprenons ensemble la solution qui vous soulage !

jean.lefebvre@curieuse-agence.com - 06 75 53 36 98

