

# CONSULTING EQUIPE

L'EFFICACITE DU FAIRE ENSEMBLE



« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès,  
travailler ensemble est un succès. » – Henry Ford

**Dynamiser, booster, être dans le plaisir**  
**Travailler en confiance réciproque**  
**Mobiliser autour d'objectifs partagés**  
**Vivre l'adhésion, l'appartenance**

## LA VIE EN EQUIPE PEUT ÊTRE UN SACRÉ BOULET

Je ne vois pas pourquoi j'en ferai plus que les autres !  
De toute façon, on nous demandera jamais notre avis...  
Il paraît que cette collègue a les « faveurs » du boss !  
Je m'en fous de leur projet, ça va pas changer ma vie.  
Franchement, je ne supporte pas mes collègues

**LE CONSULTING EQUIPE** privilégie une interaction autour de l'entreprise, de ses valeurs et perspectives... L'esprit d'équipe respecte les singularités pour mieux conjuguer les complémentarités. Encore faut-il permettre, et même favoriser les rencontres interpersonnelles en envisageant la relation « gagnant/gagnant ». Le consultant peut intervenir **proactivement** pour préparer une équipe ou un projet, anticiper les difficultés, notamment en cas de changement ou mutation ou **réactivement** pour résoudre des conflits.

- ➔ **Placer l'équipe en projet** : permettre à chacun de comprendre la place qu'il occupe comme acteur dans un groupe et dans un environnement. Faciliter la lucidité face aux enjeux d'un projet : **enjeux de communication, de pouvoir, de compétence...** Comment un projet d'entreprise porte-t-il confiance, crédibilité, conviction ? Donner **des repères** et faire **confiance**, éveiller la **curiosité**, développer l'autonomie, considérer chaque personne.
- ➔ **Renforcer la collaboration et l'efficacité** : avec l'équipe, envisager des améliorations fonctionnelles et décoder les compétences personnelles et sociales : découvrir les attitudes différentes selon l'appartenance aux familles comportementales. Reprendre les bases du processus de communication.
- ➔ **Gérer le conflit** : Comprendre et analyser les bases de tension. Permettre la formulation de craintes, d'appréhensions, d'incompréhensions. Expliquer, reformuler, développer un discours positif. Sortir de l'évitement. Bâtir un nouveau plan de communication (échanges) et de collaboration (charte, plan d'action)

### LES PRESTATIONS A VOTRE SERVICE

- Formule « **Quelle stratégie pour notre équipe ?** »
  - Analyse, compréhension et stratégie élaborées avec la direction
- Formule « **La solution partagée** »
  - Rencontres groupes et individus, médiation, projection, validation
- **Profil de personnalité 4Colors©** (mieux se connaître, mieux collaborer)
- **E-learning** (compétences soft) : Plateforme Know-Futures ©

**Entreprenons ensemble la solution qui vous soulage !**

[jean.lefebvre@curieuse-agence.com](mailto:jean.lefebvre@curieuse-agence.com) - 06 75 53 36 98

