

# ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

L'ENSEIGNEMENT EXPERIMENTAL

**Le plus grand bien que nous puissions faire aux autres  
n'est pas de leur communiquer notre richesse,  
mais de leur révéler la leur.**



Les compétences du leader  
Accompagnement carrière  
Projet professionnel et personnel  
Gestion de projet.

## COMMENT SAVOIR CE QUI EST BON POUR MOI ???

On parle d'orientation, mais je ne sais vraiment pas où je vais  
J'ai un projet qui me paraît un peu fou. Par où commencer ?  
En fait, je n'ai pas vraiment confiance en moi... j'ai peur de l'entretien  
Quand je vois ce que l'on demande à un manager... Je m'interroge.  
L'image du leader parfait me fait peur ! En suis-je capable ?  
Il paraît que le recrutement passe par un entretien collectif ! Panique.

Nos interventions en **ENSEIGNEMENT SUPERIEUR** sont essentiellement portées sur la personne et l'humain au cœur d'un système. Parce que les compétences personnelles et sociales sont déterminantes à 80%, la nécessité de travailler son assise, son assertivité et même sa détermination deviennent indispensables, notamment pour faire face au culte toujours plus grand de la performance. Par ailleurs, le système d'entreprise est appelé à évoluer compte tenu de la transformation importante du rapport au travail des nouvelles générations. C'est aussi en ce sens que l'individu doit être préparé à être souvent seul.

- **Accompagnement carrière** : travailler à partir de ses talents et explorer l'adéquation avec des horizons professionnels.
- **Préparer son recrutement** : en passant par la lettre de motivation (LM), le CV,... comment rassembler un maximum d'atouts pour un entretien individuel ou collectif ?
- **Les compétences personnelles et sociales, la relation à l'autre** : comment assurer à la fois sa liberté d'être, tout en étant confronté à une normalisation de l'individu *via* la société de consommation ? Le personnage idéal n'existe pas, il s'agit d'apprendre à se connaître pour cultiver confiance et affirmation de soi.
- **Devenir manager, leader** : le leadership n'est pas un modèle, mais une posture. Le manager est appelé à gagner son leadership en étant lui-même, en permettant à ses collaborateurs de comprendre le sens de leurs missions, en cultivant la confiance, la délégation, en cultivant l'intelligence collective.
- **La gestion de projet** : bâtir un projet réel sur plusieurs mois, élaborer le plan d'action...

## LES PRESTATIONS A VOTRE SERVICE

- **Programme adapté aux syllabus**
- **Pédagogie Funny Learning®**
- **Profil de personnalité** : Méthode 4Colors© (mieux se connaître, mieux collaborer)
- **E-learning** (compétences soft) : Plateforme Know-Futures ©

**Entreprenons ensemble la solution qui vous soulage !**

[jean.lefebvre@curieuse-agence.com](mailto:jean.lefebvre@curieuse-agence.com) - 06 75 53 36 98

**curieuse**  
— agence —

Centre Bourg, 07600 SAINT ANDEOL DE VALS - ☎ 06 75 53 36 98

[contact@curieuse-agence.com](mailto:contact@curieuse-agence.com) – [www.curieuse-agence.com](http://www.curieuse-agence.com) – [www.jechangedecap.com](http://www.jechangedecap.com)

