

# TRAINING COLLABORATION

CULTIVER LE FAIRE ENSEMBLE

« Celui qui ne fait rien pour les autres  
ne fait rien pour lui-même » - Goethe



Un véritable partage de relais  
Une équipe solidaire  
La reconnaissance mutuelle  
La puissance devant l'objectif

**LE MANAGEMENT COLLABORATIF FAIT PEUR.**

Si je demande l'avis à chacun, à quoi je sers ?  
Tout ça c'est une mode totalement démagogique !!  
Franchement, est-ce que ce n'est pas un risque de perte d'autorité ?  
La cohésion c'est bien, mais je ne vais pas supprimer les règles.  
Je n'ai pas envie de jouer les assistantes sociales

**LE TRAINING COLLABORATION** vous concerne dès lors que vous mesurez l'intérêt à vous situer dans ce rapport de complémentarité. Entretenir un esprit collaboratif en entreprise ou en équipe ne s'improvise pas. Apprenez à animer, à susciter l'envie et le partage, à corriger le rapport à l'erreur, à entretenir la reconnaissance... Les récentes découvertes en neurosciences justifient parfaitement ces nouvelles postures.

- **Mieux communiquer pour mieux collaborer (4 Colors)** : la boussole des couleurs de Jung & Marston (4Colors®) vous permet d'identifier facilement les 4 familles comportementales de base et du même coup de vous situer beaucoup plus facilement dans votre relation aux autres. Cet outil puissant vous ouvre à l'adaptabilité et la flexibilité dans le management, la vente, la négociation, le recrutement.
- **Management collaboratif : des outils d'intelligence collective** : favoriser l'initiative, ouvrir des champs de libertés, multiplier les partages, offrir le droit à l'erreur, développer les supports numériques communs...
- **La cohésion d'équipe : penser solutions face aux obstacles** : **La prise en compte de l'individu** permet à la fois de générer la complémentarité, de rassembler autour d'outils d'organisation, de réduire et de **gérer les possibles incompréhensions, conflits** ou pratiques de chacun. Construire un esprit d'équipe, par lequel chacun se comprend et se complète, devient **une stratégie positive et efficace**.
- **S'affirmer, oser dire non, demeurer en confiance** : Le rapport à l'Autre n'est pas toujours évident et la plupart des malentendus proviennent de cette difficulté à se positionner clairement face à l'Autre. Dire non n'est pas un rejet, c'est un positionnement personnel ; encore faut-il qu'il soit entendu ainsi.
- **D'autres formations** : en fonction de votre attente, nous proposons des formations sur mesure.

**LES PRESTATIONS  
A VOTRE SERVICE**

- Formations de 1 à 3 journées, avec **un programme adapté à votre demande**
- **Pédagogie Funny Learning®**
  - **Présentiel dynamique** autour de l'expérience, du partage, et **du plan d'action**
  - Un pré et post-learning pour entretenir l'effet dans la durée
- **Profil de personnalité** : Méthode 4Colors® (mieux se connaître, mieux collaborer)
- **E-learning** (compétences soft) : Plateforme Know-Futures ©

**Entreprenons ensemble la solution qui vous soulage !**

[jean.lefebvre@curieuse-agence.com](mailto:jean.lefebvre@curieuse-agence.com) - 06 75 53 36 98

