

CONSULTING CADRES

Accompagnement des cadres et managers

« Un leader est plus efficace quand les gens savent à peine qu'il existe. Quand son travail est fait, son but accompli, ses troupes pensent qu'elles l'ont fait elles-mêmes. »



Faire face aux urgences et pressions
Assurer sa relation sociale de manager
Gérer son temps, son organisation
Prendre de la hauteur pour se projeter

LES QUESTIONS PROFESSIONNELLES QUI MINENT...
J'adore mon job, mais mon organisation me plante...
Franchement, je n'ai plus le temps de rien !
J'ai des tensions qui m'inquiètent face à mon équipe...
J'appréhende ce nouveau poste. Par quoi commencer ??
Avec ces conflits, les tensions deviennent insupportables !

LE CONSULTING CADRES est efficace pour vous remettre en selle, apporter les solutions que vous cherchez face à votre mission, vous rendre de la confiance lorsque celle-ci s'étirole. Ne pas être seul, partager, bâtir les solutions efficaces, sachant que **plus que jamais, le véritable et unique levier d'un manager, c'est l'humain !**

- ➔ **Savoir être leader** : être porteur d'un projet défini, partagé, compris. Mesurer combien le dialogue n'est pas une perte de pouvoir. Accompagner les résistances au changement. Savoir déléguer et se positionner clairement. Informer, expliquer. Gérer les tensions et conflits. Considérer l'individu.
- ➔ **Assurer l'organisation et la gestion du temps** : pour soi et pour l'équipe. Distinguer l'urgent et l'important, bâtir un plan d'action planifié, partagé et tenu. Déléguer, s'adapter, traiter l'imprévu. Se mobiliser autour de la Qualité de Vie au Travail (QVT). Rester vigilant face à la vie personnelle.
- ➔ **Prise de fonction, évolution, changement de poste** : mobiliser votre potentiel en adéquation avec le poste et les responsabilités. Comprendre, analyser les enjeux, écouter. Conjuguer renouveau et respect du passé. Optimiser votre style de management, affirmer votre leadership.
- ➔ **Conduire son évolution de carrière** : entendre son envie de changement. Respecter ses propres valeurs face à l'évolution de l'entreprise (culturelle, économique,...). S'appuyer sur ses qualités personnelles et motivations authentiques pour définir le sens d'un nouveau parcours, d'une reconversion, d'une évolution interne.

**LES PRESTATIONS
A VOTRE SERVICE**

- Formule « **Faites le point** » (3 à 5 séances – 2h00 – 2 mois),
 - Répondre à vos besoins ponctuels et aux questionnements de court terme
- Formule « **Progresser par l'action** » (8 à 12 séances – 2h00 – 3 à 5 mois),
 - Assurer votre performance dans la confiance et la durée
- Un travail concret en inter séances, lien avec le consultant
- **Profil de personnalité** : Méthode 4Colors© (mieux se connaître, mieux collaborer)
- **E-learning** (compétences soft) : Plateforme Know-Futures ©

Entreprenez ensemble la solution qui vous soulage !

jean.lefebvre@curieuse-agence.com - 06 75 53 36 98

